

Referat af konstituerende bestyrelsesmøde i Klynge NB24

9.11.2016

TK's Ungdomsgård

Deltagere: Peter, Kim, Sabine, Line, Peter, Mette, Carsten, Oliver, Patrik, Angela

Kort gennemgang af vedtægter

§3

Her adskiller vi os som selvejende institution fra de kommunale klynger. Hver enhed i vores klynge kan bevare den enkelte enheds særheder.

§4

Klyngen bestemmer selv sine ledelseslag.

§6

Medarbejderrepræsentanterne ville gerne have frabedt sig at have stemmeret (risiko for inhabilitet hhv. underlig rolle som medarbejder/arbejdsgiver for daglig leder). Medarbejderne bedes dog at påtage sig den repræsentative opgave.

§12

I vores klynge underskrives bankpapirer af formanden og et andet bestyrelsesmedlem.

Klyngelederen har anskaffet visa/dankort til afdelingsledere. Dette er praktisk hensigtsmæssigt.

Bestyrelsens kompetencer og opgaver

Paraplyorganisationen for selvejende institutioner (SPIA) har udgivet en beskrivelse af organisationers rammer, rettigheder og faldgruber. Vi tager i vores arbejde udgangspunkt i SPIAs beskrivelse af "Bestyrelsesarbejdet i praksis".

Klyngen kommer ikke til at blive medlem af SPIA. Således har vi vores egen administration.

Vi har et passivt medlemskab i Børneringen. Denne organisation inviterer til ledermøder og vi kan få juridisk bistand gennem Børneringen. Peter har brugt Børneringens juridiske service i forbindelse med lønftaler.

Valg af formand og næstformand

Kim er valgt næstformand

Peter Lynge Kjær er formand

Bestyrelsesmøder holdes uden suppleanter. Suppleanterne får tilsendt mødereferater og kontaktes ved afbud.

Status på klyngedannelsen

BUF og BUPL forhandler i øjeblikket om løn. Tre ledere i vores klynge har endnu ikke fået deres endelige lønindplacering.

Bestyrelsen og BUPL er enige i lønforhandlingen. Kommunen (BUF) kan dog ikke godkende de lønninger, som er foreslået.

Blandt udfordringerne hører at nogle enheder fysisk er blevet sammenlagt. At flytte matrikler har bekymret en del forældre.

Formanden Peter roser klyngelederens evne til at vende en stemning blandt forældre til det positive. Skrammellegepladsen og Emdrup Vænge har fået en fælles afdelingsleder, som skal skabe større samarbejde mellem matriklerne.

Vores klynge arbejder sammen med foreningslivet. Blandt andet er en af RYACs pædagoger nu sportschef i fodboldklubben Copenhagen Youth. Vi ønsker ikke at miste børn til foreningslivet. Dette undgår vi f.eks. ved at stille vores egne lokaler til rådighed for foreninger, hvorved medlemmerne efter foreningsaktiviteter kan blive i fritidscentret.

Vores klynge arbejder ligeledes sammen med Lundehusskolen, hvor klyngens personale bidrager med ekspertise, som skolen ikke selv har, heriblandt elevcoaching, facilitering af pauser mv.

I klyngen foretages nu en trivselsundersøgelse, som skal kortlægge, hvordan medarbejderne trives.

Fritidscenteret mangler medlemmer, ca. 60, som er tabt i sammenlægningen. Peter undersøger, om kommunen har gjort nogle fejl ved elektroniske overførsler.

Vi har lige nu 535 medlemmer i fritidscentret.

Børnehaverne har ikke mærket de store ændringer. Der er blevet holdt et stort arrangement for alle forældre og personaler om seksualitet i børnehvealderen. Børnehaverne besøger hinanden flittigt.

Der er blevet afholdt en stor personalefest med 50 fremmødte medarbejdere.

Klyngen er blevet tildelt 90.000 kr. mhp. at arbejde med personaletrivsel.

Selvom det går fremad er omstillingen af administrationen svær. Primært har bankaftalerne været en slidsom proces. Der skulle oprettes mange konti og indhentes mange underskrifter. Peter siger dog: "Når vi er på plads bliver det godt".

Peter konkluderer om sammenlægningen, at det har været tre travle måneder, men at pilene peger i den rigtige retning.

Oprettelse af lokale forældreråd / retningslinjer og kompetencer

Peter mener, det er en god idé at have forældreråd for hver enhed.

Peter indsamler nogle eksempler på, hvordan andre institutioner har organiseret forældreråd og hvad forældrerådene opgaver kan være. Dette materiale sendes ud inden næste bestyrelsesmøde.

Forældrerådene kunne danne bindeled mellem forældre og bestyrelsen. Ligesom forældrerådene kan hjælpe med eller organisere forskellige trivselsmæssige arrangementer.

Dato for næste møde

19.1.2017 kl 17:30 (spisning 17:30, mødestart 18:00) på TK's Ungdomsgård.

Punkter til næste møde

Bestyrelsesmedlemmernes tavshedspligt?

Hvad skal med i bestyrelsesreferater?

Faste dagsordenspunkter på bestyrelsesmøder