

Referat af bestyrelsesmøde i NBS4 den 5.9.2017

1. Velkommen

2. Valg af referent

Oliver melder sig

3. Godkendelse af referat

Referatet er godkendt – dog blev emnet "tavshedspligt" taget op på sidste møde. Pkt. 10 i dagsorden bliver kort, idet afdelingsleder Thomas er syg.

4. Opfølgning af referat

5. Økonomi i klyngen

Klaus præsenterer det seneste budget (til og med august).

Økonomigennemgangen vedrører kun det fleksible budget.

Status lige nu er +854.426 kr. Det er dog usikkert, om dette overskud holder.

Budgettet balancerer.

6. Nyt fra formand og leder

Det ser godt i fritidscenteret. Der er gode medlemstal. Området for optag bliver større. Peter fremhæver medarbejdernes gode arbejde som årsag til denne positive udvikling.

Børnehaver: Går fint mht. antal børn – dog ikke på Rådvalsvej.

7. Klage vedr. Rådvalsvej

Der er sket fejl.

Nogle episoder, som er udlagt af forældre, harmonerer ikke med medarbejdernes oplevelser. Der er flere vinkler på sagerne end forældrenes vinkel.

Peter understreger, at personalet er professionelt, og at han for nogle af de beskrevne episoders vedkommende ikke kan genkende sit personale.

Peter har holdt møde med personalet i torsdags. Han har gjort det klart, at sagen er alvorlig.

Peter vil undersøge, om Rådvalsvej kan blive en del af KIDS, som kan generere en undersøgelse af og handleplaner for børneinstitutioner.

Formanden roser medarbejdernes udførlige svar på klagen. Men han savner refleksioner fra medarbejdernes side. Klagesagen skal vendes til det konstruktive. Hvad kan vi lære af det? Er den lokale leder af Rådvalsvej trådt frem i sagsforløbet?

Formanden spørger, om der efter at forældrene har flyttet børnene er blevet talt med forældrene.

Peter understreger, at det var vigtigt for ham at det blevet personalets egen forklaring.

Ingen af medarbejderne har en fast kontaktperson på grund af skiftende individuelle arbejdstider. Men der er fundet en fleksibel løsning.

Den pædagogiske konsulent vender tilbage med sine bemærkninger og personalet vil herudfra udarbejde fremadrettede initiativer.

Heldigvis har utilfredsheden ikke spredt sig blandt de andre forældre.

8. Status på APV

Klubben er i gang med APV'en. Der ses nu på det psykiske arbejdsmiljø, hvor der udpeges 3 indsatsområder.

Børnehaveområdet går i gang nu med at validere APV'en. Forsinkelsen skyldes tekniske udfordringer.

Generelt ser APV'erne ikke alarmerende ud.

9. Ungeråd

Peter har holdt møde med ungerådet. Ungernes forventninger til bestyrelsesarbejdet harmonerer ikke med realiteten. De unge kunne godt tænke sig at søge penge til f.eks. ture. Peter opmuntrer til at de unge skriver ansøgninger og stiler dem til afdelingslederen Thomas.

De unge kan inviteres til bestyrelsesmøder, hvor de enten kan fremlægge en sag eller hvor der er relevante punkter.

10. Arbejdspladsen i fokus

Der laves en ansøgning til med henblik på et udviklingsforløb for hele klyngen (kvalitetsudviklingen) f.eks. gode arbejdsfællesskaber, fælles arbejdstilrettelæggelse etc.

Fritidscenteret har fået bevilliget 180.000 kr. til udvikling. Personalet tager på pædagogisk weekend, hvor udviklingen af et fremtidigt klubtilbud. Der er behov for nytænkning.

11. KIDS (kvalitet i daginstitutioner)

Institutionerne har fået besøg af en ekstern konsulent i nogle dage. Konsulenten observerede arbejdet og udarbejdede rapporter. Disse rapporter gennemgås ved bestyrelsesmøde.

Det undersøges, om Rådvalsvej også kan observeres vha. KIDS.

12. Bestyrelsens involvering

Hvornår skal bestyrelsen kontaktes/involveres? I sager, hvor Peter føler at han skal involvere ungdomsforvaltningen.

13. Punkter til næste møde

- Arbejdspladsen i fokus
- Resultater af APV'ere og fremadrettede handlinger
- Organisationsdiagram (ledelsesstrenge i klyngen)
- KIDS

14. evt.

15. Datoer for kommende møder

14.11. kl. 17:30