

Referat til Bestyrelsesmøde i NBS4  
Tirsdag 23.maj 2017, kl. 17.30 – 20.30 på TK.

Dagsorden.

1. Velkommen

2. Valg af referent og ordstyrer,  
Sabine og formand Peter.

Præsentationsrunde.

3. Godkendelse af referat fra sidste møde.

4. Opfølgning på referat

Lønftaler er efterhånden ved at falde på plads. Der mangler stadig nogle afklaringer.

Økonomi er justeret til efter børnetal. Nogle overflytninger sker først til august.

Der er fortsat udfordringer med den elektroniske indskrivning af børn; til gene for både forældre og driftoverblik og ledelse. Kbh kommune vil ikke lave systemet om, men forældrene får tilsendt en vejledning, så de bedre kan gennemskue den digitale indskrivning.

Der er god indskrivning i klubberne pt.

Nyt ift. hvad vi må ifm. kolonier, betaling, mv. Mere derom senere.

Vi kan nu komme med på diverse indkøbsaftaler (med økonomiske besparelser som andre institutioner) uden om Kbh Kommune.

Logo er besluttet og faldet på plads i samarbejde mellem ledelse og bestyrelsesformand - bestyrelsen præsenteres for det på nærværende møde.

Tilføjelse til punkt om forældrerådets retningslinjer; tages op i dag.

Peter har en lille smule nyt med ift. tavshedspligt ved bestyrelsesmødet.

Økonomimøde er gennemført.

Tilsyn; Skovhytten er med i et projekt "Kids", hvor der kommer konsulenter ud og iagttager interaktion mellem børn og pædagoger, indretning, mv. Positive bemærkninger på iagttagelser - ros til Skovhytten.

5. Nyt fra Formand og leder

Vi har struktureret os i en anden konstruktion, end andre klynger har. Vi har forældreråd i alle børnehaveafdelinger og fritidscentre. Vi ser det som meningsgivende at fastholde vores model. Ellers bliver drøftelser i forældrerådet overordnede, hvis de skal ske på tværs af afdelinger. En drøftelse af, om det kunne være hensigtsmæssigt at inddrage forældrerådet i refleksioner om, hvilke konstruktion, der understøtter hvad.

6. Overordnet Økonomi i Klyngen

Vi består i virkeligheden af to institutioner og har indtil nu driftet som et fælles budget. En drøftelse af hvordan vi sikrer den bedst mulige drift af hhv. den enkelte afdeling og det store fælles. Det hele løber fint rundt nu. Der arbejdes med en "buffer" til uforudsete udgifter.

7. Skovhytten

Opfølgning på 2 episoder, hvor der er sket uheld med børn eller har stillet børn i situationer, der kunne give anledning til bekymring. Der er strammet op på retningslinjer, procedurer, opsyn, mv. Der er opsat hegn og sikret låger. Der blev afholdt ekstraordinært forældremøde. Der var generel stor forældreopbakning til medarbejderne. Kritik oplevedes hovedsageligt fra en begrænset gruppe forældre.

Personalemæssigt; det har rystet medarbejderne. Der blev tilkaldt en krisepsykolog til fælles opfølgning. Enkelte har taget imod individuel krisehjælp.

Forvaltning; positiv respons på vores måde at tackle hele episoden på. Ingen anmærkninger.

8. Trivselsundersøgelse

En svarprocent på 73. Alle fra BH har svaret. Klub-svar var mere begrænset. Anonym besvarelse.

Vi ligger generelt under de andre selvejende institutioner samt hele BUF.

Opmærksomhed på trivsel på job, oplevelse af at håndtere jobbet udfordringer, klædt på til diverse belastninger, mulighed for at få hjælp og støtte, sundhedsfremme, fysisk vold på job(fra brugere, borgere, pårørende), mobning(af kolleger, leder), social kapital, mulighed for udvikling gennem dit arbejde, fysisk arb.miljø trivsel og motivation, indholdet i arbejdet, samarbejde om den fælles opgave, indflydelse, nærmeste leder, ledelsen (tillid og forventninger).

Opfølgning på undersøgelsen: der igangsættes dialogprocesser om resultatet og handleplan for tiltag og opsættes en fysisk APV(med krav om at uddybe besvarelser, der synliggør fejl og mangler).

#### 9. Børnetal/indskrivning

Der er en god indskrivning i klub pt. Pr.1.aug: 571 indskrevne (535 er det normerede tal) 125 indskrevne i børnehaverne - 9 nye til august...vi er normeret til 140. Der spares på vikartimerne og dermed ride stormen af uden at afskedige medarbejdere.

#### 10. Opdatering på Kolonier og Betaling

Selvejende institutioner må heller ikke opkræve betaling for kolonierne i fritidsklub. Ingen brugerbetaling!

Opdateret procedure for at tage på koloni. Distriktslederne i BUF skal godkende den store formålsbeskrivelse(med pædagogik beskrivelse og opfølgning), der er kvalificeret sammen med den pædagogiske leder, før der overhovedet kan blive tale om udflugter/koloni.

Klubben kan lave store-bage-dag, loppemarked, mv for at tjene penge til en koloni - men det skal alligevel være muligt for alle børn - også dem, der ikke deltager i at tjene penge - at melde sig på kolonien.

#### 11. Ungeråd

Der arbejdes med at etablere ungeråd i UK. Et samlet ungeråd. Beskrivelse uddelt og kort gennemgået på mødet.

Rådet har fx. ansøgt om økonomisk tilskud til en Berliner-tur.

Der sidder \_\_\_ klubmedlemmer i rådet.

Rådet har spurgt, om de kan få en plads i bestyrelsen. Det sætter vi på dagsorden til næste møde.

Rådet bedes i mellemtiden uddybe, hvad de ønsker ved at være koblet på bestyrelsen.

#### 12. Igangværende og Kommende aktiviteter i Klyngen

Arbejdspladsen i fokus - projekt i BUF, man kan søge på.

Projekt Ung igen - har fået 183.000,-

Bilag mailes til os.

#### 13. Logo/Hjemmeside

Symboliserer åbenhed, dialog, tillid. Flot!

#### 14. Tavshedspligt

Udsat til næste gang

#### 16. Punkter til næste møde

Ungerådet

Hvad kan og skal vi samles om

Hvem kan indkalde til ekstraordinære møder: formanden

#### 17. Datoer for kommende møder

Tirsdag den 5.september 2017 kl.17.30-20.30 på TK

Tak for i aften :-)