

## Referat Bestyrelsesmøde i NBS4

Tirsdag 20. Februar kl. 17.30 – 20.30 på TK.

Dagsorden.

1. Velkommen
2. Valg af referent, Sabine og ordstyrer, Peter formand.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde. Godkendt.
4. Opfølgning på referat; **Skrammel og råd/skimmel**; under udbedringen. Ingen tidshorizont. Kbh ejendomme står for projektet. Børnene er fortsat på Lunden. **Økonomi**: det store overskud er reduceret til at passende beløb, som er overført til budget 2018(ca. 750.000). Reduktionen skyldes indkøb af "pædagogiske" møbler, nye gulve og vægge, skabe, bomberballs, computere, ekstraordinært åbent i Kantorparken, mad i ungdomsklubberne, mv. Klyngen er i 2018 tilgodeset med 4,4 mill ekstra at drive klubber for (udvidet åbning samt sociale normeringer) samt sociale normeringer til børnehaverne (som er 1 årige bevillinger).
5. Nyt fra Formand og leder; orientering om 2 børn, der har forladt børnehaven og har taget bussen og været væk i ca 45 min. Børnene var blevet lukket ud af børnehaven af en forælder og havde derefter kravlet over et hegn. Børnehavens forældre er blevet orienteret om at børn under ingen omstændigheder må lukkes ud uden ledsagelse af voksne.Hændelsesforløb beskrevet og sendt til BUF og uddelt til bestyrelsen. Opfølgende møde med den pædagogiske konsulent om sikkerhed, mv.
6. Regnskab 2017, gennemgang og underskrift.
7. Ekstrabevilling Fritidscenter; møde med den pædagogisk konsulent > møde med Holberg og Lundehusskolen. Klyngen har søgt om en strategisk overførsel til 2019, så en indsats ikke blot en kort indsats, men en forebyggende længeresigtet indsats. Ideen er et **10.kl center** (se referat fra møde november 2017). Overførsel af 1,5 million, således af 3 lærere kunne lønnes også i 2019 og 2020. Projektmidler: **Akademi** for unge, der har behov for en ekstra indsats ift.faglighed og motivation (de 20% svageste elever). Opstart med 7.kl, næste år 7.og 8.kl, og året efter 7., 8. , 9.kl. **Øvrige midler** : fast udvidet åbningstid i Kantorparken, gadeplansindsats, gennemgående medarbejdere, ekstra pædagog på TK (understøtte opgaven om de mange socialt udsatte børn), Jens, medarbejder fra Søgaard frikøbes, så han kompetencer vedr. rollespil kan bruges i hele Klyngen. Ansættelse af en E-sport-medarbejder (nu hvor gamer-computer-pakken indkøbt) i håb om at trække de unge gamer-interesserede til.
8. Tilsyn i Klyngen; møde med den pædagogiske konsulent, drøftelse om pejlemærker og handleplaner, herefter iagttagelse, så opfølgende samtale, så tilsynsrapport og dernæst opfølgende samtaler igen. Der er dog en del forskel på den opfølgende samtale og den skriftlige rapportes vurdering. Årsagen er, at tilsynsrapporten skal påpege de steder, hvor der er udviklingspotentiale, aktuelle fokusområder og plads til udbedring. Vi tager punktet op på kommende møde, hvor afdelingslederne deltager og kan uddybe tiltag til udvikling. *Kvalitet og support-samtaler*: klyngen skal komme med oplæg på, hvad der ønskes at arbejde med og support til.
9. Punkter til næste møde: kvalitet og support samtaler vedr. tilsyn og tiltag, opfølgning på projekter 10.kl og akademiet, økonomi og ansættelse af afdelingsleder.
10. evt. Opmærksomhed på medarbejdere, der har været tæt på krisesituationer som, når 2 børn forsvinder fra børnehaven.
11. Datoer for kommende møder; onsdag den 15.maj 2018 kl.17.30-20.30

--

*Sabine Lack-Pedersen*